

## 제7회 인권경영위원회 회의결과

- 일 시 : 2025. 12. 24.(수), 11:00~
- 장 소 : 한국생산기술연구원 본원 소회의실 및 화상회의
- 참석자 : 5명(참석인원) / 5명(재적인원) (간사 제외)
  - 위원장 : 박진희 경영기획본부장
  - 위 원 : (내부) 정원웅 경영지원본부장  
(외부) 김대기 실장 (한국에너지기술연구원)  
송기성 부장 (삼성전자)  
이동화 선임 (넷마블)
  - 간 사 : 이창연 경영기획실장

### □ 회의결과

심 의 안 건	결 과	비고
<의결안건 제1호> 2025년 기관운영 인권영향평가 심의	원안 의결	

# 제7회 인권경영위원회 회의결과 세부내용

## [심의안건 1호] 2025년 기관운영 인권영향평가 심의

### □ 회의결과 : 원안 의결

- 연구원의 경영활동으로 인해 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 사전에 파악하고 평가하여 연구원의 지속가능 발전 도모
- 국가인권위원회에서 제시한 인권경영가이드라인 및 체크리스트 지표를 기반으로 총 10개 분야(인권경영이슈)별 158개 세부지표에 대해 위원회에서 심의·의결

### □ 인권영향평가 세부내용

- (종합결과) 2025년 인권영향평가 진단결과, 158개 지표 중 “예” 130건, “보완필요” 2건, “아니요” 6건으로 나타나 **우리원은 대부분의 분야에서 인권 침해의 소지 없이 우수하게 운영**되고 있음

〈 2025년 기관운영 인권영향평가 종합통계표〉

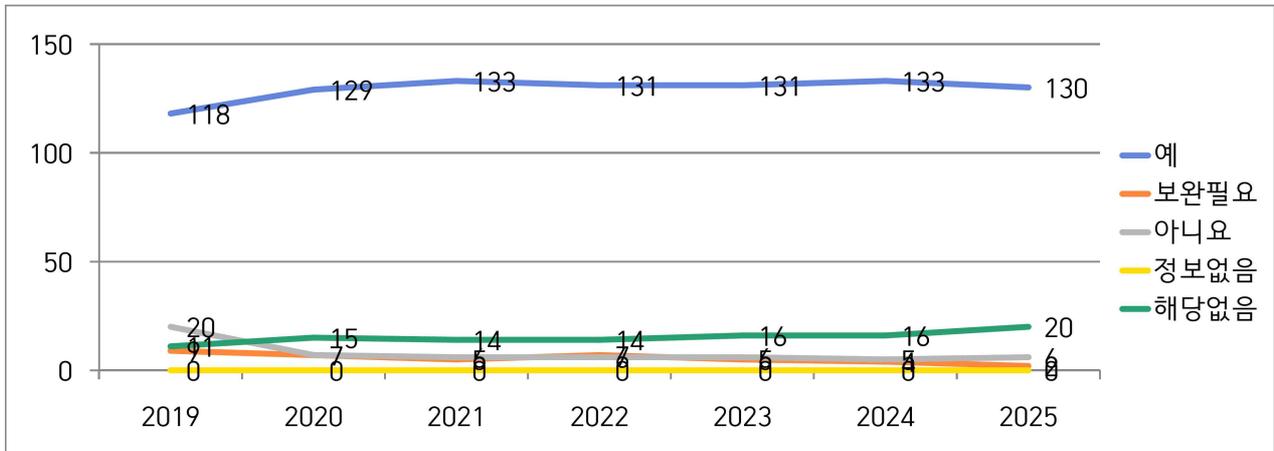
구분	분야	답변결과					계
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음	
1	인권경영체제의 구축	29	1	-	-	-	30
2	고용상의 비차별	17	-	-	-	-	17
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	14	-	-	-	2	16
4	강제노동의 금지	10	-	-	-	1	11
5	아동노동의 금지	5	-	-	-	9	14
6	산업안전 보장	17	-	-	-	-	17
7	책임 있는 공급망 관리	5	-	-	-	5	10
8	현지주민의 인권보호	10	-	-	-	-	10
9	환경권 보장	8	1	6	-	3	18
10	소비자 인권 보호	15	-	-	-	-	15
합계		130	2	6	-	20	158

※ 기관운영 인권영향평가 지표별 세부 답변결과 : 붙임 참조

- (전년 대비 비교) 2025년도 ‘예’ 지표는 2024년에 비해 3건이 감소했으나, 공공기관 지정해제에 따른 후속조치(환경정보공개 대상기관 제외)에 의한 것으로 인권 침해 리스크가 증가한 것은 아님

☞ **인권리스크는 전년 대비 동일 수준으로 도출**

〈 기관운영 인권영향평가 7개년(2019~2025) 결과 연도별 비교〉



- (2025년 개선사항) 산업안전 보장 분야 97번(장애인들이 기관 내에서 이동하는데 어려움이 없도록 조치하고 있다.) 문항의 경우, 지속가능기술연구소 리모델링 완료('25.11.)에 따라 그동안 미흡사항으로 지적돼왔던 「장애인경사로」 정비완료 조치 반영
- (2025년 변경사항①) 환경 정보 공개 분야 131~133번 문항의 경우, 공공기관 지정해제에 따른 후속조치로서 출연연이 환경정보공개 대상에서 제외됨에 따라, '예' 지표에서 '해당없음' 지표로 변경
- (2025년 변경사항②) 책임 있는 공급망 관리 분야 110번 문항(기관은 설 문이나 현장방문 등의 방법을 통해 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력회사의 인권보호 준수여부를 모니터링 한다.)의 경우, 자회사(시설관리단) 자율경영협약 체결 및 연구회 시설관리단 감사부서 신설('25년초)을 반영하여 '보완필요' 지표에서 '해당없음' 지표로 변경
- (보완필요 문항①) 인권경영체계 구축 분야 6번(인권정책선언은 정기적으로 재검토되고 개선된다.) 문항의 경우, 인권경영위원회와 별개로 외부 전문 기관의 진단을 통한 체크리스트 고도화 및 전면 개편 필요
- (보완필요 문항②) 환경권 보장 분야 141번(기관은 비상사태 대응 계획을 해당 지역 및 당국과 함께 개발했으며, 현지주민도 대피를

포함하여 비상시 대응방법을 알고 있다.)의 경우, 현지 주민과 지자체가 공동 참여하는 민·관 합동 비상 대응 체계 확립 검토 필요

### ○ 향후 추진계획

- 평가 결과 및 인권경영위원회 권고안을 바탕으로 핵심 개선과제를 도출하여 차년도 인권경영 추진계획에 반영 추진
  - \* 특히 '보완필요' 및 '아니오' 응답 지표를 중점 관리 대상으로 선정하여 집중 보완
  - \*\* 특히 '아니오' 지표에 해당하는 '환경경영체제 수립 및 유지, 환경재해 비상계획' 지표는 ESG경영 전략과 연계하여 실행력 강화
- 지속 가능한 인권경영 환류(Feedback) 체계 확립
  - \* 인권영향평가 결과의 상시 모니터링을 통해 연구원 내 인권 존중 문화 정착 도모
  - \*\* 기관 경영, 내부 규정, 주요 정책 및 사업 전반에 인권 관점의 내부통제 프로세스를 적용하여 선순환 구조 구축

<단계별 인권경영 추진경과 및 향후계획>

단계	도입기(2019~20)	발전기(2021~2024)	성숙기(2025~)
목표	글로벌 수준의 인권경영제도 구축	인권경영제도 실행 및 개선	인권경영제도 강화 및 공유·확산
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 관련 규범 제정</li> <li>• 기본제도 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가 실시</li> <li>• 인권영향평가에 따른 규범·제도 개선</li> <li>• 인권 교육</li> <li>• 구제절차 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권영향평가에 따른 규범·제도 강화</li> <li>• 대표현안사업 인권영향평가 확대</li> <li>• 연구원 특성에 맞는 기관운영지표 지속적 개발·보완</li> </ul>