

공공기관 입사 수기 공모

노동시장 유연성 확보와 청년층 실업문제 완화를 위한 『공공기관 입사 수기 공모』를 실시하오니 많은 관심과 참여 바랍니다.

■ 공모기간: 2021. 10. 18.(월) ~ 11. 8.(월) / 3주

■ 응모자격 :

- (블라인드채용/직무능력중심채용) 블라인드채용/NCS기반 채용전형을 통하여 공공기관에 취업한 자
- (청년인턴) 공공기관 청년인턴 재직자 및 재직경험자
- (고졸채용) 공공기관에 채용된 고졸자 또는 채용예정자
- (지역인재채용) 공공기관에 채용된 비수도권 대학 출신 인재 또는 채용예정자
- (장애인채용) 공공기관에 채용된 장애인 또는 채용예정자

*2017년 입사자부터 응모 가능(2017년~2021년), 과거 수기공모 수상자 응모 불가

■ 응모주제별 사례 예시

구 분	사례 예시
블라인드채용/ 직무능력중심채용	① 스펙을 초월하고 직무능력을 인정받아 공공기관에 취업한 사례 ② 블라인드채용/NCS기반 채용에 따른 업무습득·현장적응의 우수성이 인정된 사례 ③ 블라인드채용/NCS기반 채용 과정에서 경험한 애로사항 및 정책 제언 등
청년인턴	① 청년인턴 경험을 활용해 민간·공공기관 취업에 성공한 사례 ② 청년인턴으로 근무 중 경험한 애로사항 및 정책 제언
고졸채용	① 졸업 예정인 고졸 구직자에게 취업준비를 위한 조언 ② 모범적인 일과 학습의 병행 사례 ③ 고졸자로 근무 중 직장에서 경험한 애로사항 및 정책 제언
지역인재채용	① 공공기관의 지역인재 채용으로 비수도권 대학 출신 인재가 공공기관 취업에 성공한 사례 ② 과거 지역적 소외를 극복하고 공공기관에 취업 성공한 사례 ③ 비수도권 대학 인재 채용 과정에서 경험한 애로사항 및 정책 제언 등
장애인채용	① 공공기관이 장애인에게 적합한 직무를 개발하여 장애인 채용을 확대한 사례 ② 장애인의 근로능력 개발 및 공공기관 취업 성공사례 등 ③ 입사부터 초기 적응까지 경험한 애로사항 및 정책 제언

■ 응모방법

- 작성분량: A4용지 5매 이내 (붙임 양식에 따라 작성)
- 제출서류: 입사수기, 개인정보 수집·이용 동의서(공통), 재직증명서(공통), 경력증명서(청년인턴), 최종학력 졸업(예정)증명서(지역인재채용)
- 제출처: 제출서류를 전자우편(recruit_essay@kipf.re.kr)으로 제출

■ 심사일정

- 1차 심사(11월중): 적절성, 활용성, 완성도 등 / 공공기관연구센터 서류심사
- 2차 심사(11월말): 최종심사 후보작 선정 / 전문가 서류심사
- 최종심사(12월초): 비대면 영상 심사 후 시상등급 결정 / 응모자 PT 발표 후 심사단 질의응답
* 최종심사 발표자 개별 통지 및 PT자료 제출 필요
- 결과발표(12월초) 예정

■ 시상내역: 각 주제별 6명씩 총30명

- 주제별 최우수상 1명, 경제부총리 겸 기획재정부장관 표창, 각50만원 상품권
- 주제별 우수상 2명, 한국조세재정연구원장 표창, 각30만원 상품권
- 주제별 장려상 3명, 한국조세재정연구원장 표창, 각20만원 상품권

* 수상작이 없을 경우 시상하지 않을 수 있음

**최우수상 및 우수상 수상자는 '2022 공공기관 채용정보박람회' 프로그램에 참여 예정

■ 문의처: 한국조세재정연구원 공공기관연구센터(☎044-414-2356)